

LE HARCÈLEMENT SEXUEL DANS LE MILIEU DE TRAVAIL ATTEINT TOUT LE MONDE

Le harcèlement sexuel dans le milieu de travail est un problème omniprésent qui a des répercussions importantes. Tout le monde en paie le prix.

La prévention et des interventions précoces sont dans les cas de harcèlement sexuel dans le milieu de travail essentielles afin d'éviter leurs répercussions.



Sur le plan personnel :

Le harcèlement sexuel et les représailles qu'il entraîne peuvent coûter à une travailleuse ou à un travailleur jusqu'à 1,3 million \$ US au cours de sa vie. (Hegewisch et coll., 2021)

- perte d'emploi
- destruction ou interruption de la carrière
- perte de salaire ou de revenus
- stress
- dépression
- anxiété
- syndrome de stress post-traumatique
- troubles alimentaires
- troubles du sommeil
- perte de confiance en soi ou d'estime de soi
- épuisement professionnel
- recours à des drogues pour faire face à la situation
- envisager le suicide
- frais médicaux
- frais juridiques



Sur le plan des relations interpersonnelles :

- perte de liens sur le plan social
- diminution des liens dans le milieu de travail (collègues, clients, réseautage, mentorat)
- perte de confiance dans l'équipe/l'unité/le service/les superviseurs



Pour le milieu de travail :

Le harcèlement sexuel coûterait en moyenne 22 500 \$ (30 750 \$ US en 2022) par personne dans les milieux de travail rien qu'en fonction de la productivité perdue. (Willness et coll., 2007)

- réputation compromise
- milieu de travail toxique
- baisse de productivité
- augmentation du taux de roulement
- perte de compétences, de connaissances, d'expertise
- absentéisme, retards
- réduction de l'engagement envers l'organisation
- diminution de la satisfaction au travail
- isolement au travail
- diminution du sentiment d'appartenance des travailleurs et des travailleuses
- augmentation des primes d'assurance maladie
- frais juridiques
- frais d'enquête
- recrutement et acquisition de nouveaux talents
- perte de la diversité et de perspectives différentes dans l'organisation
- augmentation des accidents du travail et des risques pour la sécurité
- perte de valeur sur le marché pour les actionnaires
- perte en rapport avec le chiffre d'affaires

Les entreprises perdraient jusqu'à 2,2 milliards \$ par an en valeur boursière en raison du harcèlement sexuel. (Au, Dong et Tremblay, 2019)



Pour les gouvernements :

- dépenses de santé
- diminution des impôts payés aux différents échelons de gouvernement
- coûts liés aux services policiers et au système judiciaire
- pertes sur le plan économique
- prestations d'assurance-chômage
- apparition d'une culture d'incertitude et de méfiance à l'égard de l'État

Au et al. (2022); Barling et al. (1996); Beltramini et al. (2020); Berlingieri et al. (2022); Friberg et al. (2017); Gale et al. (2019); Gettman & Gelfand (2007); Johnson et al. (2018); Sierra et al. (2008); Villegas (2019); Willness et al. (2007); Zeighami et al. (2021)



LE HARCÈLEMENT SEXUEL DANS LE MILIEU DE TRAVAIL ATTEINT TOUT LE MONDE

La prévention et des interventions précoces sont dans les cas de harcèlement sexuel dans le milieu de travail essentielles afin d'éviter leurs répercussions.

